



LE NOSTRE CONSULENZE

LAVORIAMO PER LA PARITÀ. CERTIFICATA UNI PDR125:22



HAPPILY SRL SOCIETÀ BENEFIT

Happily Srl Società Benefit, fondata nel 2017 a Genova, si è affermata sul mercato come **provider di Welfare Aziendale** in Italia. Nel corso degli anni, abbiamo consolidato la nostra **presenza nel settore HR**, diventando un partner di spicco **per la consulenza e la gestione a 360° del personale**. La nostra storia è contrassegnata da un continuo percorso di crescita e specializzazione, adattandoci ai trend e alle peculiarità del mercato italiano. **Oggi infatti offriamo diversi strumenti e servizi all'avanguardia che mirano a rendere la gestione dei lavoratori innovativa, inclusiva e sostenibile!**





La consulenza strategica è da sempre uno degli elementi chiave di Happily contribuendo a creare un ambiente aziendale felice e dinamico, popolato da individui motivati e in costante crescita.

PERCHÈ SCEGLIERE LA CONSULENZA HAPPILY?

Data la profonda esperienza delle nostre persone, Happily propone un team dedicato alla consulenza.

L'obiettivo è quello di offrire supporto alle aziende nel loro percorso di sviluppo e sostenibilità, focalizzandoci in particolare sulle dinamiche delle risorse umane.



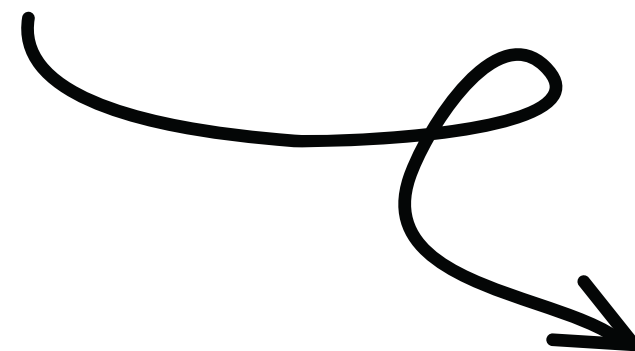


Proponiamo una consulenza **mirata e personalizzata**, adatta a ogni tipologia di azienda.
I nostri servizi si concentrano principalmente **sul benessere organizzativo** e consentono di:

- **individuare le aree da valorizzare e strutturare** in base agli obiettivi aziendali,
- definire una **strategia efficace** per migliorare e rafforzare l'intera organizzazione.

COME TI SUPPORTIAMO?

ECCO SU COSA SI FOCALIZZANO LE
NOSTRE CONSULENZE



LE NOSTRE CONSULENZE

ANALISI CLIMA
ORGANIZZATIVO

PROGETTI HR

CERTIFICAZIONE
PER LA PARITÀ
DI GENERE

PROGETTI
VALUTAZIONE
PERSONALE:
FEEDBACK 360°

TRASPARENZA
RETRIBUTIVA

PROGETTI DI
SOSTENIBILITÀ:
PIANO E
BILANCIO ESG

COME DIVENTARE
SOCIETÀ BENEFIT
E B CORP

SUPPORTO PER
QUESTIONARI ESG

CONSULENZA ANALISI CLIMA ORGANIZZATIVO

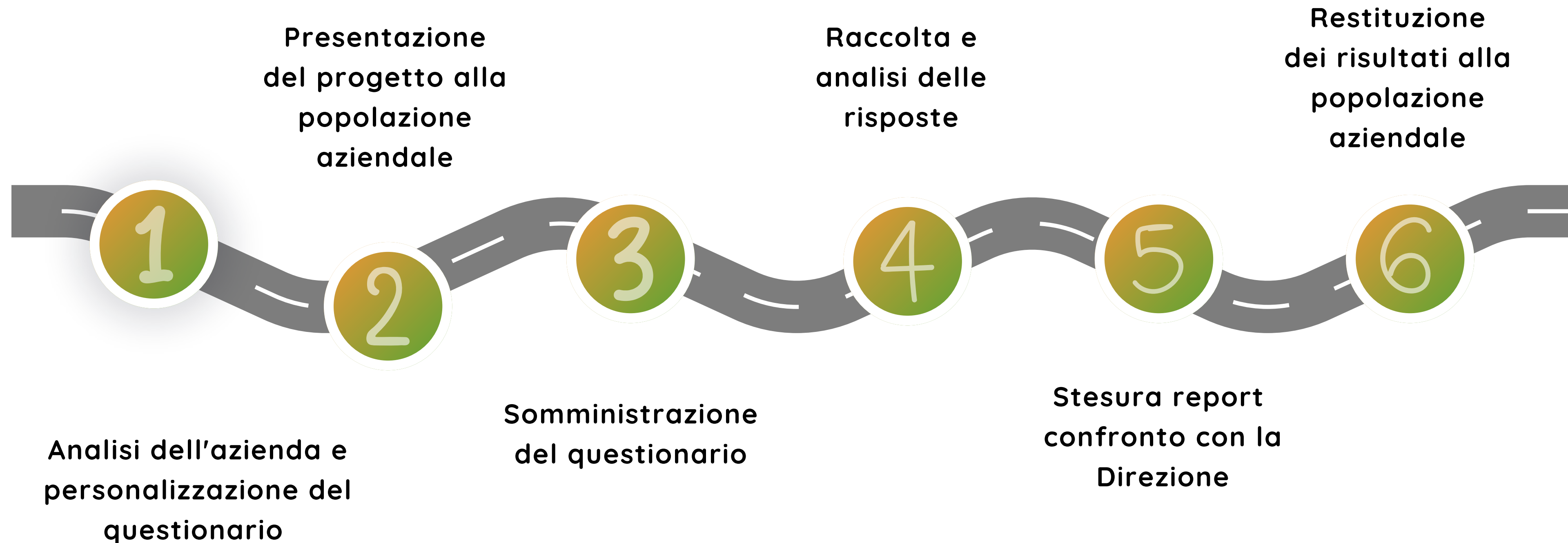
Offriamo consulenza ai clienti seguendoli nella fase di **analisi del clima interno**, che consente all'organizzazione di ottenere un quadro complessivo della propria realtà e proponiamo **azioni mirate sulla base dei risulti ottenuti**.

LE 6 AREE DI RIFERIMENTO:

- | | | | | | |
|---|-------------------------------|---|----------------------------------|---|----------------------------------|
| 1 | Conciliazione
vita -lavoro | 2 | Condivisione
valori aziendali | 3 | Formazione e
crescita |
| 4 | Attenzione alla
persona | 5 | Soddisfazione
economica | 6 | Attaccamento al
brand/azienda |



IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE



CONSULENZA

ANALISI HR

Esaminiamo l'assetto delle risorse umane dell'organizzazione per assistere le aziende clienti nella ridefinizione dei ruoli e delle posizioni. **Il nostro approccio mira a minimizzare i rischi aziendali connessi alle risorse**, e, se richiesto, offriamo assistenza nella creazione della funzione HR, definendone attività e processi.



METODO OKR

Valutiamo in maniera efficace gli obiettivi e i progressi dell'azienda, coinvolgendo tutti i membri, in modo tale da creare un allineamento unico sugli obiettivi, tenendo conto di ogni livello dell'organizzazione nella strategia di business.



PIANO INCENTIVANTE

L'obiettivo principale del piano incentivante è quello di fissare obiettivi per la società (okr company) ed i suoi team (okr team) al fine di riconoscere premialità specifiche, valorizzando il contributo di ogni persona al loro raggiungimento.



ENGAGEMENT COLLABORATORI

Coinvolgiamo i collaboratori in diversi processi di ragionamento per guidarli verso una transazione da "vittima" ad "autore" per comprendere a pieno le responsabilità e competenze.

CONSULENZA PARITÀ DI GENERE

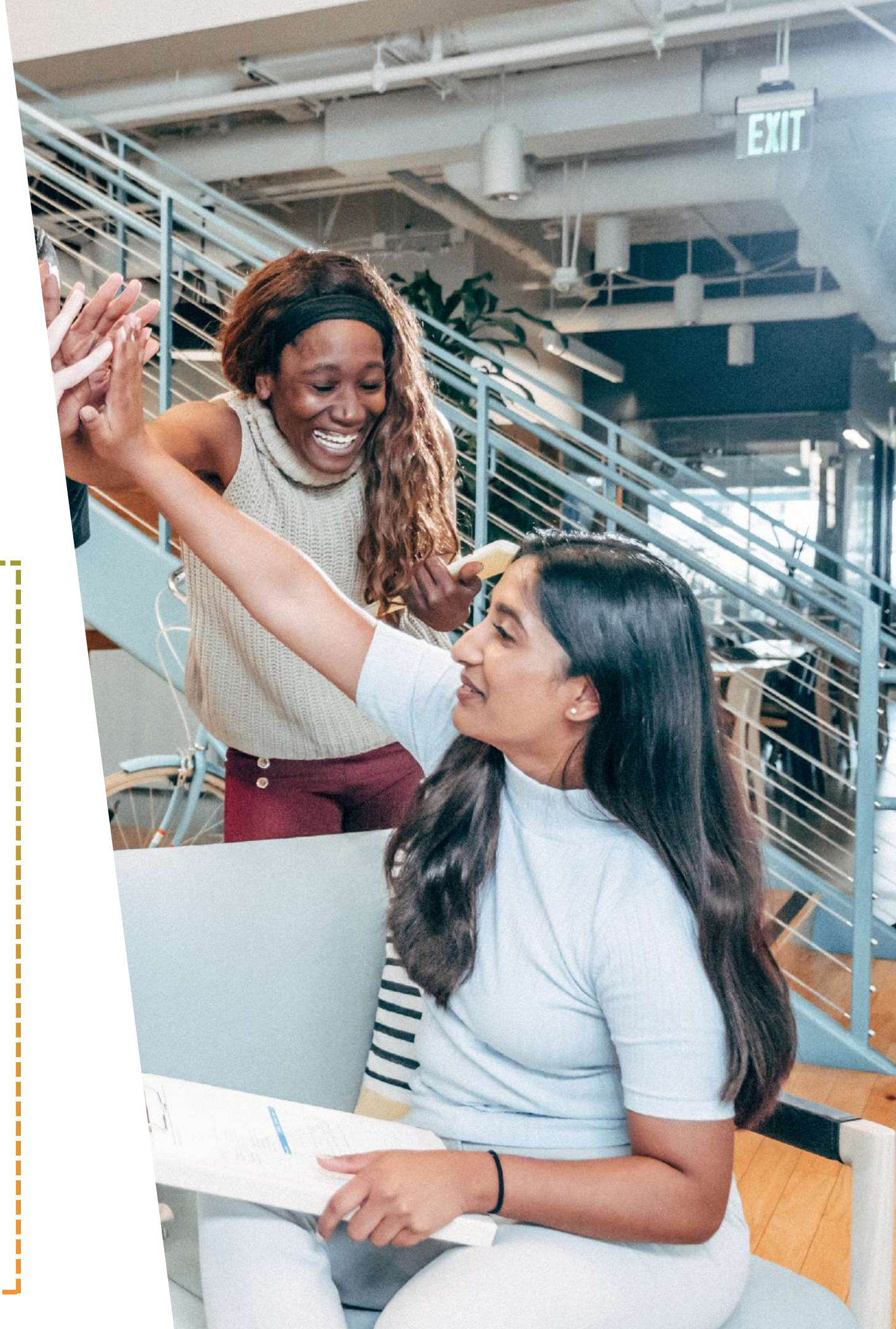
Guida i clienti nel processo di certificazione con attività di **assestement** che consentono all'organizzazione di ottenere un quadro complessivo e nel dettaglio della propria realtà.

METODO AS IS

Iniziamo con **un'analisi dell'organizzazione attraverso interviste e questionari**, per definire il posizionamento rispetto al punteggio minimo richiesto (60%) **La Gap analysis** evidenzia le differenze tra la situazione attuale e gli obiettivi desiderati.

METODO TO BE

Nella fase di intervento, si **analizza la Gap analysis** con la Direzione **per identificare i KPI prioritari** per le azioni di miglioramento. Offriamo servizi focalizzati sulla **Genitorialità, Conciliazione vita-lavoro e Formazione in Diversity & Inclusion**, con professioniste specializzate nelle rispettive aree.



ALCUNI VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE:



**SGRAVIO
CONTRIBUTIVO**



**VALORE
ECONOMICO**



**INTERESSE
INVESTITORI**



**ENGAGEMENT
PERSONALE**



**FINANZIAMENTI
PUBBLICI**



**CAPACITÀ
INNOVATIVA**

VALUTAZIONE PERSONALE: FEEDBACK 360°

Il servizio di consulenza **Feedback 360°** è progettato per aiutare le aziende a **migliorare le performance organizzative** e favorire la crescita professionale di team e individui.

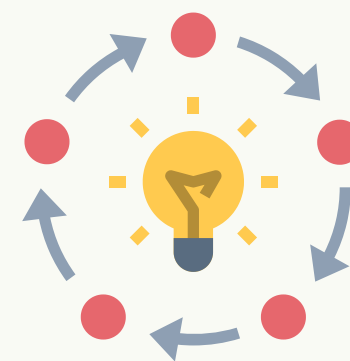
Attraverso un sistema di feedback strutturato e integrato, si offre una visione completa delle competenze, delle dinamiche interne e delle opportunità di sviluppo, supportando:



Gestione e
valutazione del
personale



Comunicazione e
produttività



Processi strategico-
organizzativi

Investire nel Feedback 360° significa promuovere una cultura aziendale basata su **ascolto, miglioramento continuo e sviluppo sostenibile!**

IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

Progettazione
iniziale

Elaborazione del
sistema di
valutazione

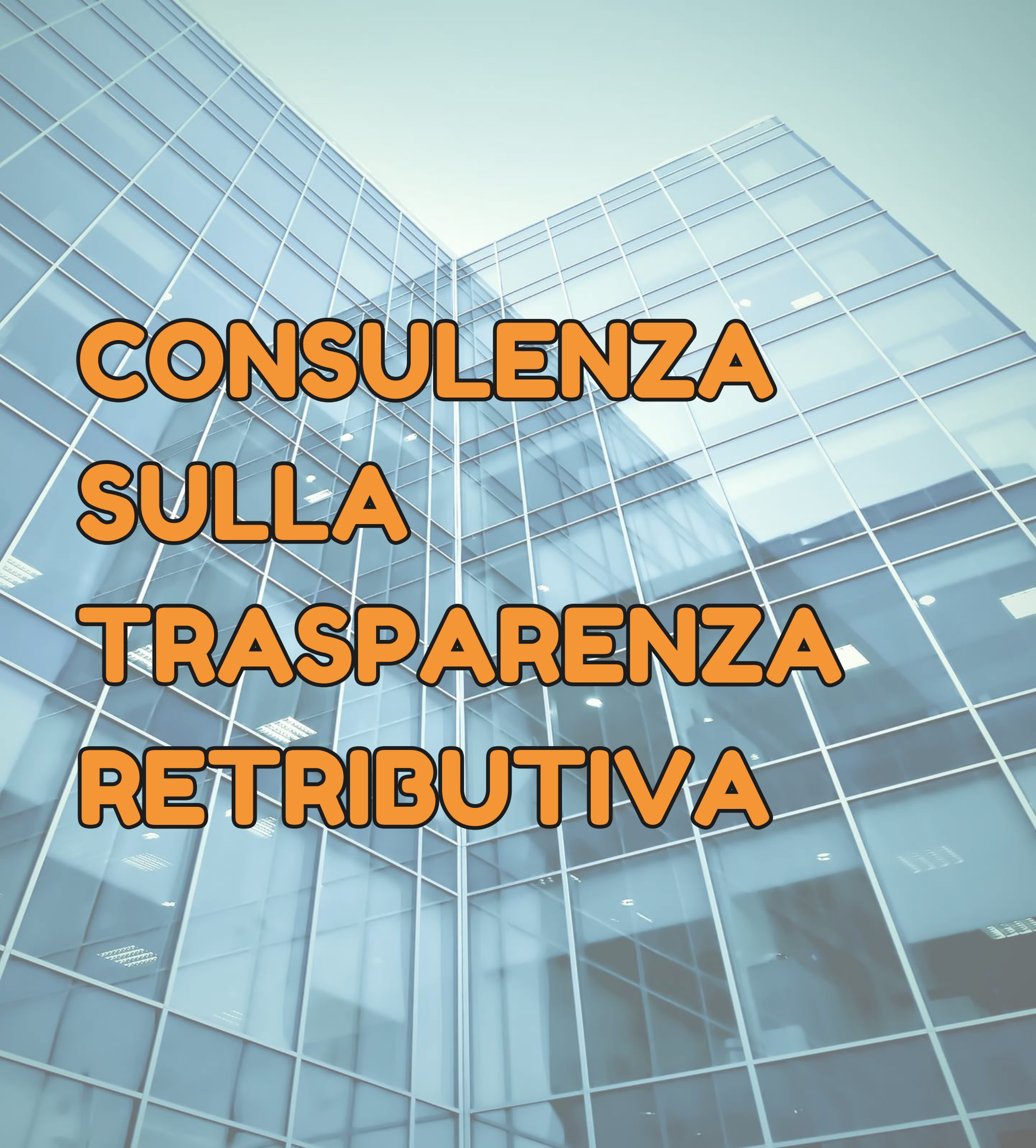
Rielaborazione dei
risultati e definizione
dei piani di sviluppo

Formazione soft
skill e feedback

Condivisione della
survey di valutazione

Supporto ai
colloqui 1 to 1





CONSULENZA SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

La **Direttiva UE 2023/970** è volta a rafforzare l'applicazione **del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore** attraverso la **trasparenza retributiva** e i relativi meccanismi di applicazione.

Tutte le aziende italiane dovranno essere compliant alla normativa rispetto a:

- trasparenza retributiva prima dell'assunzione;
- trasparenza della determinazione delle retribuzioni e dei criteri per la progressione economica
- diritto e accessibilità di informazione
- valutazione congiunta delle retribuzioni
- reporting (+100 dipendenti)

OBIETTIVI DELLA CONSULENZA

- ★ Compliant alla normativa
- ★ Strutturazione di un sistema organizzativo trasparente e neutro
- ★ Formazione e sensibilizzazione alla trasparenza ed alla sua comunicazione efficace
- ★ Valorizzazione e retention del personale, attrazione di nuovi talenti
- ★ Rafforzamento dell'identità aziendale

IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

La **nostra consulenza** è articolata nelle seguenti fasi, necessarie all'implementazione di un **sistema organizzativo che sia compliance** alla **Direttiva UE 2023/970**.



PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ

La rendicontazione di sostenibilità è un'attività chiave per comunicare le prestazioni e gli impatti sostenibili di un'impresa, consentendo di valutare l'impatto su diverse questioni legate alla sostenibilità e comunica gli impegni e i risultati legati alla **Responsabilità d'Impresa o Corporate Social Responsibility (CSR)**. Inoltre, aumenta la trasparenza riguardo ai rischi e alle opportunità che l'organizzazione deve gestire.

L'azienda deve condividere il proprio impatto con tutti gli stakeholder aziendali (dipendenti, fornitori, clienti, comunità locali, media, investitori, finanziatori, istituti di credito, ecc.)

STANDARD DI RENDICONTAZIONE ESG



EFRA
G Voluntary
Sustainability
Reporting Standard
for non-listed
SMEs (VSME)



ecovadis



I VANTAGGI DI UN PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

-  Trasparenza e attenzione agli stakeholder, risposta alle richieste informative ESG
-  Vantaggio competitivo
-  Migliore accesso a capitali/finanziamenti
-  Processo di reporting interno: monitoraggio delle performance, pianificazione strategica
-  Reputation e fidelizzazione clienti
-  Retention e attrazione talenti

IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

Puntiamo a realizzare le principali **attività in maniera partecipativa**, al fine di allenare fin da subito l'organizzazione a svolgere ed interiorizzare le fasi che faranno parte del **processo di rendicontazione ESG**.





COME DIVENTARE SOCIETÀ BENEFIT

Forniamo un supporto su misura alle imprese impegnate nella transizione **verso lo status di Società Benefit**. Mediante consulenze approfondite e assistenza dedicata, **garantiamo una pianificazione e implementazione precise in ogni fase del processo**. Gestiamo la riscrittura dello Statuto e la definizione di un piano strategico a medio termine, offrendo inoltre supporto alle aziende nella stesura del Report d'Impatto.

STANDARD SOCIETÀ BENEFIT



SCOPO

Uniscono profitto e impatto positivo sulla società e l'ambiente. Integrando la sostenibilità nel loro modello aziendale, promuovono prosperità sociale e ambientale, oggi e domani.

RESPONSABILITÀ

Si dedicano a valutare l'effetto dell'azienda su società e ambiente, con l'obiettivo di generare valore sostenibile a lungo termine per tutti gli interessati.

TRASPARENZA

Sono obbligate a comunicare e rendere conto, secondo standard di terze parti, dei risultati ottenuti, dei progressi compiuti e degli impegni futuri per realizzare un impatto sociale e ambientale. Questo rendiconto è destinato sia agli azionisti che al pubblico più ampio.



PERCHÉ DIVENTARE SOCIETÀ BENEFIT?

- 1 Reputazione aziendale solida in quanto impegnata in operazioni responsabili.
- 2 Attrazione per giovani talenti desiderosi di contribuire ad imprese impegnate socialmente.
- 3 Coinvolgimento in un'attività innovativa e di valore.
- 4 Partecipazione a una rete di aziende con valori condivisi e espansione verso nuovi mercati.
- 5 Posizionamento migliore e maggiore competitività per le graduatorie nei bandi di gara
- 6 Valutazione positiva per l'assegnazione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici e privati in generale.

IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

Individuazione e definizione
con l'azienda delle finalità di
beneficio comune da inserire
nel nuovo Statuto

Integrazione
dello Statuto

1

2

3

4

5

Analisi dello stato
dell'arte dell'azienda
e dello Statuto
attuale

Identificazione in azienda
del Responsabile
dell'Impatto con relativa
formazione sul ruolo

Supporto nella
realizzazione del
Report d'impatto

CERTIFICAZIONI B-CORP

Le B Corp sono aziende che insieme formano un **movimento globale che ha l'obiettivo di diffondere un paradigma più evoluto di business**. Diventare un'azienda B Corp significa ricevere una certificazione dall'Ente BLab poiché si sceglie volontariamente e formalmente di produrre contemporaneamente **benefici di carattere sociale e ambientale mentre raggiunge i propri risultati di profitto**.



QUALI SONO I VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE B CORPORATION

La certificazione si applica a tutta l'azienda e, una volta ottenuta, le neo B Corp sono autorizzate a utilizzare il logo **Certified B Corporation** in tutte le comunicazioni aziendali per promuovere i propri prodotti e servizi sui siti web e i social. A guadagnare dall'**apposizione del sigillo** è soprattutto la **Brand Reputation** e, con essa, le **performance finanziarie** dell'azienda ma anche la sua capacità di attrarre capitali e talenti.

Certified



®

Corporation



SUPPORTO PER QUESTIONARI ESG

Supportiamo le aziende nella **preparazione all'adesione a Questionari ESG** mediante la raccolta di dati e informazioni, la redazione di Policy, procedure e documenti utili inerenti agli **ambiti E (Ambientale) S (Sociale) e G (Governance.)**.

Si tratta di un **percorso personalizzato sulle esigenze dell'organizzazione**, che mira a valorizzare gli interventi nell'ambito della sostenibilità e a **tradurli concretamente nella quotidianità aziendale**.

IL PROGETTO: ATTIVITÀ CHIAVE

Gap Analysis con le aree del
Questionario, definizione dati
da monitorare e documenti
da redigere

Supporto alla
compilazione del
Questionario ESG



Analisi iniziale
dell'azienda



Preparazione documentale
e raccolta dati





**SVILUPPIAMO PERSONE,
POTENZIAMO AZIENDE: IL
NOSTRO IMPEGNO PER UN
BENESSERE SOSTENIBILE E
IL SUCCESSO CONDIVISO!**





DOVE TROVARCI

Sede Operativa:

- Via Fieschi 10/3, Secondo Piano - 16121, Genova (GE)

E-MAIL

marketing@happily-welfare.it

SITO WEB

www.happily-welfare.it

SOCIAL

